



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ДОНЕЦКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18.05.2022

№ 920

О внесении изменений в распоряжение главы администрации города Донецка от 20.03.2020 № 700 «Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений культуры и их руководителей по видам учреждений, подведомственных управлению культуры администрации г. Донецка»

Рассмотрев служебную записку управления культуры администрации г. Донецка от 01.02.2022 № 01-25/123 (вх. № 1223/01-14 от 01.02.2022), учитывая кадровые изменения в администрации г. Донецка, с целью повышения уровня предоставления услуг (работ) в сфере культуры, обеспечения социальных гарантий руководителей по видам учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации г. Донецка, руководствуясь ст. 8, ч. 2 ст. 82 Конституции Донецкой Народной Республики, Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 27.12.2021 № 105-2 «Об установлении надбавки за особые условия работы работникам государственных и муниципальных (коммунальных) библиотек, культурно-досуговых организаций», Постановлением Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18.04.2015 № 6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы», с изменениями, Методическими рекомендациями по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры и их руководителей по видам учреждений, утвержденными Приказом Министерства культуры Донецкой Народной Республики от 28.10.2019 № 589-ОД, с изменениями, Положением об Администрации города Донецка, утвержденным распоряжением главы администрации г. Донецка от 30.01.2015 № 22, с изменениями,

РАСПОРЯЖАЮСЬ:

1. Внести изменения в распоряжение главы администрации г. Донецка от 20.03.2020 № 700 «Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений культуры и их руководителей по видам учреждений, подведомственных управлению культуры администрации г. Донецка» (далее - распоряжение), с изменениями:

1.1. Изложить приложение 1 «Показатели эффективности деятельности коммунального клубного учреждения, подведомственного управлению культуры администрации г. Донецка» в новой редакции (прилагается).

1.2. Изложить приложение 2 «Показатели эффективности деятельности коммунального учреждения дополнительного образования, подведомственного управлению культуры администрации г. Донецка» в новой редакции (прилагается).

1.3. Изложить приложение 4 «Показатели эффективности деятельности коммунального учреждения централизованной библиотечной системы, подведомственной управлению культуры администрации г. Донецка» в новой редакции (прилагается).

1.4. Изложить приложение 6 «Показатели эффективности деятельности руководителя коммунального учреждения, подведомственного управлению культуры администрации г. Донецка» в новой редакции (прилагается).

1.5. Изложить приложение 7 «Состав комиссии по оценке эффективности деятельности коммунальных учреждений культуры и их руководителей по видам учреждений, подведомственных управлению культуры администрации г. Донецка» в новой редакции (прилагается).

1.6. Изложить приложение 8 «Положение о Комиссии по оценке эффективности деятельности коммунальных учреждений культуры и их руководителей по видам учреждений, подведомственных управлению культуры администрации г. Донецка» в новой редакции (прилагается).

1.7. Дополнить распоряжение пунктом 9 следующего содержания:

«9. Утвердить показатели деятельности при особых условиях работы руководителя коммунального (муниципального) клубного учреждения, подведомственного управлению культуры администрации г. Донецка, согласно приложению 9.».

1.8. Дополнить распоряжение пунктом 10 следующего содержания:

«10. Утвердить показатели деятельности при особых условиях работы руководителя коммунального (муниципального) учреждения централизованной библиотечной системы, подведомственного управлению культуры администрации г. Донецка, согласно приложению 10.».

1.9. Пункты 9, 10 распоряжения считать соответственно пунктами 11, 12.

1.10. Дополнить распоряжение приложением 9 (прилагается).

1.11. Дополнить распоряжение приложением 10 (прилагается).

2. Утвердить изменения в распоряжение главы администрации г. Донецка от 20.03.2020 № 700 «Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений культуры и их руководителей по видам учреждений, подведомственных управлению культуры администрации г. Донецка», с изменениями, согласно п. 1 настоящего распоряжения.

3. Управлению информационной политики администрации г. Донецка (Цисарь) опубликовать настоящее распоряжение на официальном сайте администрации г. Донецка.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителей главы администрации г. Донецка Моисеенкова В.В., Сухорукова М.А.

Глава администрации г. Донецка



А.В. Кулемзин

Распоряжением главы администрации
г. Донецка от 20.03.2020 № 700
(в редакции распоряжения главы
администрации г. Донецка
от 18.05.2022 № 920)

Показатели эффективности деятельности
коммунального (муниципального) учреждения дополнительного образования,
подведомственного управлению культуры администрации г. Донецка

№ п/п	Критерии показателей эффективности деятельности учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности	Единица измерения	Примечание
1.	2	3	4	5	
1.	Количество воспитанников учреждения по сравнению с прошлым годом	отчет руководителя	ежемесячно	%	
2.	Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, мастер-классов, выставок, смотров, конкурсов, а также научно-методических конференций), организованных и проведенных силами учреждения	отчет руководителя	ежемесячно	единиц	
3.	Количество учащихся из числа социально незащищённой группы населения (рассчитывается от общего числа учащихся)	отчет руководителя	ежемесячно	%	
4.	Количество воспитанников, принявших участие в фестивалях, смотрах, конкурсах различного уровня (рассчитывается от общего числа учащихся)	отчет руководителя	ежемесячно	%	

2

1	2	3	4	5	
5.	Результативность участия в конкурсах и получение призовых мест	отчет руководителя	ежемесячно	единиц	
6.	Количество городских мероприятий, в которых приняли участие воспитанники учреждения	отчет руководителя	ежемесячно	единиц	
7.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (рассчитывается от общего числа сотрудников)	отчет руководителя	ежемесячно	%	
8.	Наличие собственного Интернет-сайта (веб-страницы) учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	отчет руководителя	ежемесячно	да/нет	
9.	Публикация и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	отчет руководителя	ежемесячно	да/нет	
10.	Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудниками	отчет руководителя	ежемесячно	да/нет	
11.	Объем средств от осуществления деятельности, приносящей доход	отчет руководителя	ежемесячно	тыс. руб.	
12.	Количество предпрофессиональных образовательных программ в области искусства	отчет руководителя	ежемесячно	единиц	

Управляющий делами
администрации г. Донецка



А.В. Лаврушко

Распоряжением главы администрации
г. Донецка от 20.03.2020 № 700
(в редакции распоряжения главы
администрации г. Донецка
от 18.05.2022 № 920)

Показатели эффективности деятельности
коммунального (муниципального) учреждения централизованной библиотечной системы,
подведомственной управлению культуры администрации г. Донецка

№ п/п	Критерии показателей эффективности деятельности учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности	Единица измерения	Примечание
1	2	3	4	5	6
1.	Количество зарегистрированных пользователей	отчет руководителя	ежемесячно	единиц	
2.	Объем фонда библиотеки	отчет руководителя	ежемесячно	тыс. экз.	
3.	Количество обращений в библиотеку за отчётный период	отчет руководителя	ежемесячно	единиц	
4.	Количество мероприятий по продвижению чтения	отчет руководителя	ежемесячно	единиц	
5.	Количество культурно-массовых мероприятий (выставок, конкурсов), организованных и проведенных силами учреждения	отчет руководителя	ежемесячно	единиц	
6.	Количество посетителей культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом	отчет руководителя	ежемесячно	%	
7.	Количество городских мероприятий, в которых приняли участие сотрудники/пользователи библиотеки	отчет руководителя	ежемесячно	единиц	



Приложение 6

УТВЕРЖДЕНЫ

Распоряжением главы администрации
г. Донецка от 20.03.2020 № 700
(в редакции распоряжения главы
администрации г. Донецка
от 18.05.2022 № 920)

Показатели эффективности деятельности руководителя
коммунального (муниципального) учреждения,
подведомственного управлению культуры администрации г. Донецка

№ п/п	Критерии показателей эффективности деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности	Единица измерения	Примечание
1	2	3	4	5	6
1.	Отсутствие замечаний проверяющих (контролирующих) органов касательно деятельности учреждения	отчет руководителя	ежемесячно	да/нет	
2.	Отсутствие замечаний управления культуры по целевому и эффективному использованию бюджетных средств (% исполнения бюджета)	отчет руководителя	ежемесячно	%	
3.	Отсутствие замечаний управления культуры по использованию муниципального имущества, находящегося в управлении учреждения (аренда помещений)	отчет руководителя	ежемесячно	да/нет	
4.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения	отчет руководителя	ежемесячно	да/нет	



Приложение 7

УТВЕРЖДЕН

Распоряжением главы администрации г. Донецка от 20.03.2020 № 700 (в редакции распоряжения главы администрации г. Донецка от 18.05.2022 № 920)

Состав

комиссии по оценке эффективности деятельности коммунальных (муниципальных) учреждений культуры и их руководителей по видам учреждений, подведомственных управлению культуры администрации г. Донецка (далее - Комиссия)

- | | |
|-----------------------------------|--|
| Элиосидзе
Елена Гочиевна | - начальник управления культуры администрации г. Донецка, председатель Комиссии; |
| Смутьская
Юлия Игоревна | - начальник отдела культурно-досуговой деятельности управления культуры администрации г. Донецка, заместитель председателя Комиссии; |
| Аникеева
Марина Игоревна | - главный специалист отдела культурно-досуговой деятельности управления культуры администрации г. Донецка, секретарь Комиссии. |
| Члены Комиссии: | |
| Загоруйко
Дмитрий Владимирович | - начальник отдела по организационной деятельности управления культуры администрации г. Донецка; |
| Коротких
Алина Александровна | - специалист I категории отдела по организационной деятельности управления культуры администрации г. Донецка; |
| Репина
Анна Вадимовна | - главный специалист отдела по организационной деятельности управления культуры администрации г. Донецка. |

Управляющий делами администрации г. Донецка



А.В. Лаврушко

Приложение 8

УТВЕРЖДЕНО

Распоряжением главы
администрации г. Донецка
от 20.03.2020 № 700
(в редакции распоряжения главы
администрации г. Донецка
от 18.05.2022 № 920)

Положение о Комиссии по оценке
эффективности деятельности коммунальных (муниципальных) учреждений
культуры и их руководителей по видам учреждений, подведомственных
управлению культуры администрации г. Донецка

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке эффективности деятельности коммунальных (муниципальных) учреждений культуры и их руководителей по видам учреждений, подведомственных управлению культуры администрации г. Донецка (далее – Комиссия) создается распоряжением главы администрации г. Донецка в целях оценки выполнения руководителями показателей эффективности работы.

1.2. Состав Комиссии утверждается распоряжением главы администрации г. Донецка.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

2.2. Председатель Комиссии:

2.2.1. Осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии.

2.2.2. Председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя.

2.4. Руководитель коммунального (муниципального) учреждения культуры до 25 числа отчетного месяца предоставляет в управление культуры администрации г. Донецка отчет о выполнении показателей эффективности.

2.5. Заседания Комиссии проводятся не позднее 3 рабочих дней со дня поступления в Комиссию отчетности руководителя коммунального (муниципального) учреждения культуры о выполнении показателей, на основании которых Комиссия осуществляет оценку достигнутого результата выполнения показателей и критериев эффективности деятельности коммунальных (муниципальных) учреждений культуры и их руководителей по видам учреждений, подведомственных управлению культуры администрации г. Донецка, по итогам работы за отчетный период.

Дата проведения заседания Комиссии определяется председателем Комиссии.

2.6. Решение Комиссии принимается большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

2.7. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

2.8. Для выполнения возложенных на нее задач Комиссия проводит следующую работу:

2.8.1. Рассматривает предоставленные отчеты о выполнении основных показателей, характеризующие результативность работы коммунальных (муниципальных) учреждений культуры и их руководителей по видам учреждений, подведомственных управлению культуры администрации г. Донецка.

2.8.2. Привлекает к участию в заседаниях Комиссии работников коммунальных (муниципальных) учреждений, а также представителей их профессиональных союзов или иных выборных органов.

2.9. Комиссия в результате осуществления своей деятельности имеет право:

2.9.1. Запрашивать у руководителей коммунальных (муниципальных) учреждений необходимую для ее работы информацию.

2.9.2. Устанавливать для руководителей коммунальных (муниципальных) учреждений сроки предоставления информации.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Комиссия анализирует работу коммунальных (муниципальных) учреждений культуры и их руководителей по видам учреждений.

3.2. По итогам рассмотрения показателей эффективности деятельности Комиссия принимает решение об оценке работы.

3.3. Комиссия на основании данных соответствующих документов об исполнении основных показателей эффективности работы определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов:

- 100-90 баллов – «отлично»;
- 89-79 баллов – «хорошо»;
- 78-65 баллов – «удовлетворительно»;
- 64 и менее – «неудовлетворительно».

3.4. Решение Комиссии в отношении руководителей коммунальных (муниципальных) учреждений культуры излагается в протоколе, который подписывают все члены Комиссии.

4. Оценка деятельности руководителей при особых условиях работы

4.1. По итогам рассмотрения показателей деятельности руководителей при особых условиях работы Комиссия принимает решение об оценке работы руководителей коммунальных (муниципальных) учреждений централизованных библиотечных систем, коммунальных (муниципальных) клубных учреждений культуры.

4.2. Комиссия на основании предоставленных отчетов об исполнении основных показателей, при особых условиях работы, определяет степень выполнения руководителями показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов:

- 100-90 баллов – «отлично»;
- 89-79 баллов – «хорошо»;
- 78-65 баллов – «удовлетворительно»;
- 64 и менее – «неудовлетворительно».

4.3. Решение Комиссии в отношении руководителей коммунальных (муниципальных) учреждений, указанных в п. 4.1. настоящего Положения, излагается в протоколе, указанном в п. 3.4. настоящего Положения.

Управляющий делами
администрации г. Донецка



А.В. Лаврушко